



עיריית כפר סבא
גאה להציג תוכנית
ייחודית ראשונה
מסוגה בארץ

מודל תגמול לסייעות* גני ילדים

כי כשאת עובדת מהלב ונותנת את הנשמה לילדים
אנו מאמינים שמגיע לך יותר!

סייעות יקרות,

אנו שמחים ונרגשים להציג בפניכם תכנית ייחודית ראשונה מסוגה בארץ, שתביא
לשיפור במערך החינוכי בגן ותיצור יציבות בקשרי ילדים מחנכים.

מה מצופה ממך ?

- להגיע לגן בכל ימי העבודה במהלך החודש
- להגיע לגן בזמן בכל יום
- לסייע, לגבות ולהחליף את חברותיך לצוות כשהן נעדרות
- לצאת להשתלמויות וקורסים בשוטף
- לסייע למערכת בזמני חופשות משרד החינוך ובחודש יולי

החל מ 1/9/2017 עמידה ביעדים הנ"ל תזכה אותך בתמריץ משמעותי

* סייעות = סייעות בוקר, אימהות בית, מדריכות גן, סייעות סבב משלימות, סייעות מחליפות חודשיות.
* פרסום זה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

* קבלת התמריץ
מותנת
בהחתמת נוכחות
בכל יום של
כניסה ויציאה



שיטת התגמול מבוססת על 3 אלמנטים מרכזיים:

- עמידה ביעדים אישיים
- עמידה ביעדים קבוצתיים
- רמת איכות ביצוע אישית

יעד אישי

- ללא היעדרות כלל - תגמול של 300 ₪
- מקסימום היעדרות של יום אחד בחודש - תגמול של 150 ₪
- היעדרות של יומיים ומעלה בחודש - לא תזכה את העובדת בתגמול כלל
- ללא איחור כלל - תגמול של 100 ₪
- איחור אחד - תגמול של 50 ₪
- בגין 2 איחורים ומעלה לא יתקבל תגמול בסעיף זה

יעד קבוצתי

- החלפות בתוך צוות הגן ללא סיוע חיצוני לאורך כל החודש - תגמול של 200 ₪ לכל עובדת זכאית מצוות הגן.

סכום התגמול המקסימאלי לכלל הסייעות - 400 ₪ לחודש, סייעות אשר עובדת כצוות (גן יול"א) ותעמודנה ביעד הקבוצתי והאישי, תהיינה זכאיות לתוספת של 200 ₪ לתגמולן האישי. כלומר תגמול מקסימאלי של 600 ₪ לחודש.

מקדם איכות

להלן טבלה להערכת תפקוד העובד - המדד יקבע ע"י מנהלי האזור במחלקת גני ילדים מדי חודש:

מדד	אחוז	0.8	1	1.2
נכונות להחלפה בשגרה	30%	לעיתים רחוקות	לעיתים קרובות	תמיד
נכונות להחלפה בחגים ובחודש יולי	30%	0 פעמים בשבוע	פעם אחת בשבוע	פעמיים בשבוע ויותר
יציאה להשתלמויות	10%	לעיתים רחוקות	לעיתים קרובות	תמיד
הערכת תפקוד כללית של הסייעת	30%	בינונית	טובה	מצויינת

מס' טלפון לשאלות ובירורים:

050-3166339

תיבת מייל ייעודית לשאלות: tamritz@ksaba.co.il

אפליקציית Gango

נדרש להוריד את האפליקציה מחנות האפליקציות בנייד
כתנאי להשתתפות בתכנית התמריצים.

